



הימים שעוד נכוננו לנו / עדיג פאנק

הימים שעוד נכוננו לנו
שיהיו נכונים, שיהיו רכונים
שיהיו מעלינו כמו כפות תמרים.

ואנחנו שני המינים,
נברך עליהם,
ובין כפות ידינו
ידריכו קשתם כוכבים רחוקים
להביט בנו מתוך הלילות,
ולא נבוש להיות מוארים בימים, בימים.

הימים שעוד נכוננו לנו...

והאפלה תביא תבונה אל לילותינו
ועין תהיה בנו זבת דמעות רכות של דבש בחלב,
ושבעה מינים, פי שבעה מונים
בבגרותו יבשיל ליבנו.

הימים שעוד נכוננו לנו...

איחולים לשנה החדשה

בפרוס תשפ"ב נקווה ונאחז שהחיים
בישוב ימשיכו להתנהל כסדרם
ואתפתח - שיימשך ניהול התקציב
כהלכה שנמשיך להשקיע בחינוך
ויצאח מהאלק של איחוד אופמי
החינוך בליט הנעוטים (איחוד
הסואר הצעיר והחינוך החברתי).



נקווה שתמשך הפעילות התרבותית ויולמות התושבים.
שתרבינה ותנוצצנה פינות המיחזור ותקוצם ניפאות הישוב.
שהיחסים הבינאסיים בקהילה יעמיקו. ניאוצי האינטרסטים. בין
המלצים ימותנו והאווירה בישוב תשתפר.
וכמובן, שנשכיל אסואר אל שפית קורונה תוק ערבות הצדית
שאיפה אל הפנחיות והימנעות מלהצביק ולהצביק.
שנה טובה ומבורכת ופיאות איתנה לכל.

יהודית אפרתי

מה אני מאחלת לקהילה כל עוד יש מגבלות - קודם כל באופן טבעי שיוסרו
המגבלות אבל היות וזה כרגע בבחינת משאלת לב ותו לא, אני מאחלת
לקהילה שמה שהביאה הקורונה כסרח עודף ילווה ויאחד אותנו. הקהילה לא
קפאה או נרדמה בגלל המגבלות להיפר, יש בקהילה שלנו אינסוף נתינה
ועשייה קהילתית משותפת, (צוות קורונה, חדר אוכל פעיל, פאב פתוח,
קבלות שבת ...) הנראות בחצר הקיבוצית רק הולכת גדלה ומשתבחת, חברי
הקהילה שלנו מזמינים אותנו להרצאות מעשה ידיהם (אתי שפירר, נורית
ארז, נדב קרן..) הנוי כל פעם כובש שטח אחר והופך אותו לשובה את העין
וגם מרנין את הלב באותה הזדמנות, אם את כל זה הקהילה עושה תחת
מגבלות אז שימשך כך ושנהנה כולנו מהטוב המשותף הזה.

איריס אקוקה

זרכנו לעולם לכנה א'

ניב עמיר	יאיר כהן	אביגיל אלוש
נעמה כץ-לינדר	יובל ברקוביץ	אביתר בראדון
עומרי יעקובי	יובל כץ-לינדר	אלון דוליץ
רונה אבירם	יעלה שינדלר	אמה שהרבני
רוני טטרסקי	מילאן אנטוניאן	זיו קורן
רוני סולמון	מתן הראל	טל מוטשאן
	נטע מלכי אורלא	



כרכות לעולם לכנה א' - שתהיו כפיאים, שיהיו לכך אימוזים
נעימים וכהפים חזשים ונחמזים, שיהיה לכך מצב רוח טוב
ומוויות נעימות - עלו והצלחיו

כרכות אינזים (ות) אמופים (ות) ולמתנכים(ות) השבים לביה"ס
שתהיה לכך שנת אימוזים פופיה מאופנת ומוצלחת שתהיו
כפיאים, תיהנו ותצלחיו.

עוגה ציפוי אגוזים

בצק

100 גרם חמאה
3/4 כוס סוכר
1 ביצה
2 וחצי כוסות קמח תופח
(או: קמח רגיל והוספת 1/2 שקית אבקת אפיה)
3 כפות חלב

ציפוי על הבצק

75 גרם חמאה
חצי כוס סוכר
3 כפות חלב
טיפות וניל
100 גרם אגוזים שבורים

קרם

1 מיכל שמנת מתוקה
1 כוס חלב
1 חבילת אינסטנט פודינג וניל

הכנה

1. בצק: ללוש את חומרי הבצק ולשטח אותו בתבנית קפיצית מספר 24 .
2. ציפוי אגוזים: להמיס על אש נמוכה את כל חומרי הציפוי בלי האגוזים , תוך ערבוב. להוסיף את האגוזים ולקרר.
3. לאחר שהתקרר, לצקת את הציפוי על הבצק.
4. לאפות בחום בינוני 35-40 דקות.
5. כשהעוגה אפויה, לצנן ולקרר.
6. הכנת קרם: מקציפים את כל החומרים ושומרים בקירור.
7. לאחר שהעוגה התקררה, חוצים אותה לרוחב בעזרת סכין חדה וארוכה לשתי שכבות: התחתונה – בצק אפוי ועליונה -בצק אפוי עם ציפוי אגוזים מזוגגים. להקפיד לא לשבור את ציפוי האגוזים.
8. מורחים את הקרם בין שתי שכבות הבצק.
9. שומרים במקרר.

אפתה והמליצה: אביה ברק-גרונר

25.08.2021

זאב פקידות ונהל אגודה סיום גפרוד

זאב ביקש לסיים את תפקידו כמנהל האגודה לאחר החגים הבאים עלינו לטובה ולאחר העברת תפקיד מסודרת למי שיחליף אותו. במהלך 7.5 שנים זאב ניהל, תפעל, פיתח וקידם את צרכי היישוב וענייני האגודה ביד מקצועית, אנושית, עם המון המון סבלנות לתהליכים החברתיים הדמוגרפיים שעברו עלינו בשנים אלה בכפר מנחם. זאב הביא איתו ניסיון רב שנים מיישובים וקיבוצים בהם עבד וייעץ להם, כולל בית קמה כמובן 😊 וידע הן לשלב את ניסיונו העשיר והן לרקום פתרונות יצירתיים וגמישים שיתאימו למידותינו בכפר שלנו. כשאני נזכרת בפגישתי הראשונה עם זאב עם כניסתי לתפקיד יו"רית אגודה: אני הגעתי חדורת מטרה לסמן משימות, לבדוק נתונים. אבל זאב מיד לקח את שיחתנו למקום אחר: קודם כל ולפני הכל היה לו חשוב להכיר לי את משפחתו הענפה. והיא ענפה! וזהו זאב – קודם כל אנשים, קודם כל יחסי אנוש וחיוך ושיחה קולחת עם כמה בדיחות תוך כדי. כי הרי זו הדרך לליבם של בני אנוש באשר הם וזה כל כך מאפיין את זאב.

אז..

זאב יקר,

בהזדמנות זו, בשם כלל תושבי כפר מנחם, אני רוצה להודות לך מקרב לב: על עבודתך המקצועית, על המסירות שלך לתושבים ולצרכי היישוב, על ניהול מצוין של תקציבים, דוחות. על ההעמקה בניהול תחום חינוך בשנים האחרונות שחשוב לנו כל כך לשמר. על שהכלת לעיתים גם כעסים ותגובות פחות נעימות מתושבים וידעת להתמודד במצבים לא פשוטים. על קידום האינטרסים שלנו כיישוב במועצה ומול גורמי חוץ נוספים. על ניהול צוות עובדי האגודה המסורים שלנו. תודה לך על שותפות לדרך עם חברי הוועד שלנו שיחד איתך קידמו פרויקטים ונושאים קהילתיים. לחברי הוועד החדשים ולי הליווי המקצועי שלך אפשר להיכנס לתפקיד ולבצע את המשימות בצורה מיטבית. תודה על ההקשבה, על הסבלנות שנדמה שלא נגמרת לך לעולם. יישר כוח והמון הצלחה בהמשך הדרך.

מאחלת לך ולסוזי להמשיך להנות יחד, בבריאות איתנה, מהמשפחה הנהדרת שלכם,

בהערכה רבה

בשמי ובשם כל תושבי כפר מנחם

יעל דוידוב

יו"ר אגודת מתיישבי כפר מנחם

דיווח מנציגינו במליאת המועצה

שלום לכל בית כפר מנחם, ברצוננו לשתף על הנעשה במליאת המועצה האיזורית ובנושאים העיקריים שעל הפרק, הן נושאים כלליים והן נושאים הקשורים ישירות לכפר מנחם. לפני שנתחיל, נפרט בקצרה באילו תחומים כל אחד מאיתנו עוסק במסגרת עבודת המליאה והוועדות. מליאת המועצה סוקרת, דנה ומצביעה על הנושאים השונים העולים בפניה. כמו כן, קיים מידע רב באתר המועצה וכל מה שנותר למי שמעוניין הוא להיכנס לנושא הרלוונטי ולקבל רקע.

1. טלי מגידש: חברה בוועדת החינוך ובוועדה למלחמה בנגע הסמים המסוכנים
2. לירון שקד: חבר בוועדה לאיכות הסביבה.
3. דרור אבודרם: חבר הנהלת המועצה, הוועדה לשימור אתרים, וועדת המלגות וועדת המכרזים.

הכנסות המועצה

1. אזור התעשייה י.ש.ג.ג. ממוקם בקריית גת, בחלקה הדרום מזרחי של העיר, בין מסילת רכבת ישראל לכביש 6 והוא כולל שטחים שהועברו לקריית גת מהמועצות האזוריות שפיר, יואב ולכיש במטרה לפתח אזור תעסוקה מניב. תהליך הקמתו של אזור התעסוקה המשותף החל בשנת 1995 עת נחתם הסכם בין קריית גת, יואב ושפיר לשינוי גבולות וחלוקת הכנסות מאזור התעשייה המתוכנן. חלוקת הכנסות מאזור התעשייה לפי ההסכם הייתה 38% לקריית גת והשאר למועצות האזוריות לפי חלוקת השטח. במהלך שני העשורים אשר חלפו מאז, הוקמו מעת לעת ועדות חקירה במטרה לבחון וליישב את המחלוקת האזורית בדבר חלוקת הכנסות מאזור התעסוקה י.ש.ג.ג., כאשר לא פעם טופלו המחלוקות גם בערכאות משפטיות. (הכסף עובר לקריית גת והיא אמורה להעביר אותו למועצות לפי המפתח. פעמים רבות, לא העבירה עיריית ק.ג. את הכסף ובכל פעם מונתה ועדה לבחינת חלוקת הכנסות). יש להדגיש כי ועדות אלו היטו עם השנים את הכף לטובת קריית גת כך שכיום כ-59% מהכנסות של י.ש.ג.ג. הינן של קריית גת, ויתר 41% מתחלקים בין יואב, שפיר ולכיש. הוועדה האחרונה סיימה את דיוניה בתחילת 2019 והחליטה כי 100% מכספי אזור התעשייה, למרות כל הסכמי העבר, יעבור לקריית גת. המשמעות המעשית היא שב 2020 ירד החלק של יואב מהכנסות ל 7% וב 2021 הוא 0. ההחלטה אושרה ע"י שר הפנים ושר האוצר הקודמים. המועצה הגישה עתירה לבג"צ בנושא, ביחד עם המועצות האחרות, בניסיון לשנות ההחלטה. בג"צ המליץ למועצות למשוך את העתירה וכך אנחנו נשארים במצב הקיים. החלופה (החלקית) לירידה בהכנסות היא פת"י – פארק תעשיות "יואב" שהולך ומוקם באזור צומת בני ראם. (בין אזור התעשייה בו ממוקם בניין המועצה לכפר הרי"ף/ינון).

2. פארק תעסוקה יואב (פת"י / Y-PARK): המועצה מקדמת וממנפת, כחלק מפיתוח כלכלי ומתוך רצון לבנות עוגני תעסוקה והכנסות, תכנית הרחבת אזור התעשייה שצמוד לאגדתא ולמנפטה מדרום:

1. שלב ראשון של שיווק המגרשים (בעיקרו באזור שקרוב לכביש 40) הסתיים עם ביקושים גבוהים והכנסות גבוהות לממ"י. ניתן לראות הפרסומים בנושא.
2. הפעילות הראשונה באזור החדש הייתה בניה של מרכז שירות ומכירה ארצי של וולוו אותו כולנו רואים מכביש 383. לאזור התעשייה יהיו שתי כניסות. האחת מ 383 (ניתן לראות את העבודות על הגשר שעובר מעל נחל ברקאי) והשניה מכביש 3. לכשיקום הפארק, בשנים הקרובות, נוכל להנות הן מאזור תעסוקה קרוב והן מההכנסות ממנו.
3. <https://www.yoav.org.il/objDoc.asp?PID=477784&OID=732018>

3. לסיכום בנושא הכלכלי:

1. המועצה נאבקה בצמצום המשמעותי של ההכנסות מאזור התעשייה קריית גת ומקדמת את פת"י ככל הניתן, בכדי לקבל ממנו הכנסות מוקדם ככל הניתן, שיקזזו חלק מאובדן ההכנסות.
2. המועצה היא באשכול סוציו-כלכלי 8 (כפר מנחם 9) מתוך 10. המשמעות היא שככל שהאשכול גבוה יותר, כך השתתפות המדינה בפרוייקטים, תכניות וסבסודים, יורדת...

תשתיות:

1. ביה"ס היסודי "נוף השדות" שהוקם ב"נגבה" יפתח בשבוע הבא וייתן מענה לגידול הדמוגרפי המשמעותי במרכז ובמערב המועצה.

2. תכנית האב לביוב: בכדי להגביר את ניצול מי הביוב, החליטה הממשלה לפני מספר שנים כי מי הביוב שעד כה סוננו סינון שניוני, יחויבו בסינון שלישוני שיעלה את איכותם. מתקני הטיפול שבתחומי המועצה היום (חמישה באחריות המועצה ושניים באחריות היישובים) מפיקים מי קולחין אשר לא עומדים באיכויות הנדרשות על פי הכללים החדשים שקבעה הממשלה. טיב מי הקולחין הקיים מונע מהחקלאים לקבל היתרי השקיה לכלל הגידולים וניצול מיטבי למים. תוכנית האב לביוב שאושרה, נותנת מענה לבעיה הן ברמה הטכנית והן ברמה הכלכלית (מתקני טיהור וקווי הולכה למתקן מרכזי במועצה הם בעלי עלויות גבוהות ביותר) ועל כן, יוזרמו שפכי המועצה האזורית לשלושה מט"שים (מתקני טיהור שפכים) מחוץ למועצה: למט"ש נשג"ב יופנו שפכי צפון המועצה, למט"ש שפיר יופנו שפכי מרכז המועצה, ולמט"ש קריית גת יופנו שפכי דרום המועצה. לצד החובה לבצע, תוכנית השדרוג הכוללת נאמדת בעלות עתק של כ-60 מיליון שקל שהמועצה מחד חוייבה לבצע ומאידך לא יכלה לעמוד בעלויות גבוהות אלה. לאחר מאבק של המועצה מול המינהל לפיתוח תשתיות ביוב (על פי הדרוג החברתי-כלכלי-פריפריאלי של "יואב": 8, לא הייתה המועצה זכאית כלל למענקים ממשלתיים) התקבל בסופו של דבר מימון המדינה ל 43% מהעלות מה שיקטין את העלות לתושב במועצה. מערך הביוב החדש יחייב תחשיב מחודש וגבוה יותר של עלויות הביוב ב"יואב". מליאת המועצה החליטה כי נכס חדש יחויב בדמי התקנה, ואילו נכס ששילם בעבר את מרכיבי היטל הביוב במימון הקמת המערכת הקיימת, לא יחויב פעם נוספת. החיוב יהיה אחיד לכל מרכיבי החיוב כאזור כוללני אחד בכל המועצה. כפר מנחם יחובר למערכת לפי הל"ז הקיים בחציון הראשון של 2022. עיקר המורכבות היא בחציית קווי הסניקה של האשכול הצפוני את כביש 6 ופסי הרכבת.

עיקרי התכנית לאשכול הצפוני:

1. הרחבת קוויים מאספים, חיבור אל-עזי, כפר-הריף, מרכז יואב, כפר-מנחם ורבדים לתשתית נחל שורק והזרמה למט"ש נשגב. (ממוקם בקו אוירי בין יד בנימין לגדרה)
2. ביטול המט"שים: כפר-מנחם ורבדים.
3. הנחת קווי הסניקה ושדרוג תחנות השאיבה.

3. העברת שטח מ.מ.א. יואב לטובת הרחבת בית העלמין קרית גת: המועצה קיבלה את המלצת הוועדה הגיאוגרפית המחוזית להעביר שטח של כ-13.5 דונם מתחום המועצה האזורית יואב לתחום עיריית קרית גת, לצורך הרחבתו הדחופה של בית הקברות הקיים של העיר. השטח הינו בהתאמה לגבולות העדכניים אשר סוכמו במהלך דיוני הוועדה ואשר הוסכמו על כל הצדדים.

1. עיריית קרית גת הגישה בקשה לשינוי גבולות נוסף ולהגדלת שכונת כרמי גת (למעשה, הבקשה הייתה הופכת את קיבוץ גת למעין מובלעת בתוך קרית גת... מוא"ז יואב התנגדה נמרצות והנושא, כרגע, ירד מן הפרק.

צוותי היגוי שהוקמו במהלך השנה:

- א. לאור הגידול הדמוגרפי באוכלוסיית הגיל השלישי (65+) הוקם צוות היגוי לשם מיפוי צרכים והגדרת תכנית אב לנושא.
- ב. צוות היגוי לשיפור ניהול הממשק ישוב/מועצה

חינוך:

1. שנת הלימודים מתוכננת להתחיל בשעה טובה תחת כל מגבלות הקורונה. מליאת המועצה קיבלה סקירה מפורטת מכל בתי הספר על ההיערכות לקראת פתיחת השנה: הן מבחינת המענה לאתגרי הקורונה, הן בנוגע לאיזוש כח האדם בבית הספר, הסעות, ביטחון, תשתיות וכד'. המליאה אישרה גם השנה, תוספת תקציב לביה"ס "צפית" לטובת הגדלת שעות הפיצול ולסייע בהפחתת הצפיפות בכיתות.
2. השכלה תיכונית ביואב – בחינת שינויים מבניים ובחינת רשת חינוך לתיכון צפית: בהמשך לניירות עמדה של ועדת החינוך שאושרו ע"י הנהלה ומליאה לבחינת רשת חינוך לתיכון צפית ולבחינת הקמת תיכון נוסף במועצה/ פיצול בית הספר השש שנתי הוקם צוות לבחינת הנושא והאם רלוונטי בעברנו. הצוות הגיש מסקנותיו לפני כשלושה חודשים. הצוות הורכב מ: ראש המועצה – דר' מטי צרפתי הרכבי/ סגן ראש המועצה - עופר סלע, נציג הנהלה ומליאה שאינו חבר בוועדת חינוך - דרור אבודרם, נציג מליאה, חבר בוועדת חינוך - קידר פינגולד, נציגים מהנהגות ההורים, חברים בוועדת חינוך - דודי בירן, מאיה אורן, יו"ר וועדים מנהלים בתי ספר - גיורא מרקר, נציגים מהנהלת צפית (נטע וצפריר) ומחלקת חינוך (ינקלה). הצוות ניהל דיונים ופגש מומחים ובעלי תפקידים בעלי ניסיון רלוונטי לנושא:

1. ד"ר רונן גופר, מומחה בניהול תהליכים אסטרטגיים ובשיתוף ציבור
 2. מנהלי מחלקות חינוך בעלי ניסיון בנושא ניהול תיכונים על ידי רשתות: ניב בר גיא (מטה יהודה), נגה גיל בשיא (עמק המעיינות), יאיר ילובסקי (עמק הירדן) אלעזר פויכטוונגר (ערבה תיכונה)
 3. עו"ד נועה בן אריה, יועצת משפטית של המרכז לשלטון מקומי, מומחית למכרזי רשתות
 4. ד"ר אריאל לוי, סמנכ"ל משרד החינוך לשעבר ומנכ"ל אשלים ג'וינט
 5. תחזית דמוגרפית בוצעה על ידי ד"ר טובי כהן: עדכון ותיקוף של התחזית הדמוגרפית ליואב.
- בשורה התחתונה, מסקנת הצוות היא כי אין יתרון מהעברת "צפית" לניהול של רשת פרטית או בפיצול צפית לשני תיכונים וכי החסרונות עולים על היתרונות. מי שמעוניין בפרטים נוספים, מוזמן לפנות לאחר מחברי הצוות.

3. מצ"ב קישור לפרוטוקולים של ישיבות המליאה והנהלת המועצה למי שרוצה להעמיק.

<https://www.yoav.org.il/objDoc.asp?PID=546967&OID=560174>

בברכת שנה טובה, מתוקה ובריאה לכל עם ישראל ולנו,
טלי, לירון ודרור
נציגי כפר מנחם במועצה אזורית יואב.

החינוך הלאומי פורמאלי בגיל הנעורים

בתשפ"ב יהיה ניהול משותף של השומר הצעיר והחינוך החברתי. אני אנהל אותו ותחתי יהיו מדריכי נעורים מהישוב וגם רכזים בוגרים מהשומר הצעיר. תמשכנה להתקיים פעילויות בשתי המסגרות. הצוות החינוכי יהיה צוות משותף ויתקיים שיתוף פעולה ניהולי הדוק בין החינוך החברתי והשומר הצעיר (אחדות גורמי החינוך). תהליך השינוי יהיה הדרגתי ונשמור על כל סוגי ומגוון הפעילויות ועל רוח המועדון. למהלך יתרונות רבים: הוא יאפשר לראות את החניכים בצורה שלמה ויאפשר לנו לשמר ולטפח את כח האדם החינוכי. אנחנו מאוד מצפים ומתרגשים לתחילת השנה ובאופן אישי אני מאוד שמח להישאר בכפר מנחם עוד שנה.

יונתן פיינר

סיכום הקיץ במועדון הנוער

חופשת הקיץ מסתיימת ובמועדון הנוער רושמים קיץ מלא פעילות ועניין. מועדון הנוער כלל לאורך הקיץ כ- 150 נערים ונערות מז'י"א. במסגרתו השתדלנו לקיים פעילויות שגרה של 3 ערבים לאורך השבוע, לכל אחת מהשכבות. בהם נפגשו הנערים והנערות לשיחות, למשחק ולארוחת ערב משותפת. כל זאת בליווי איש צוות אחד לפחות. בנוסף, במהלך חודש יולי הצטרפנו לקייטנת יום-כן יום-לא של מחלקת הילדים והנוער של מתנ"ס יואב. קייטנה זו כללה 6 פעילויות מחוץ ליישובים ויועדה לשכבות ז'ט'. במסגרת זו נרשמו הנערים לפי רצונם לאחת או יותר מהפעילויות: סופרלנד, מימדיון, ספורט ימי, איי ג'אמפ, סינמה סיטי ולייזר טאג. כפר מנחם כמובן היה היישוב עם מספר החניכים הגבוה ביותר בכל אחת מהיציאות ובסך הכל ממוצע הנערים שיצאו לכל אחת מהפעילויות עמד על כ-60 בני נוער. גם שכבות י"א יצאו למימדיון ולסופרלנד ביוזמה פרטית שלנו. לסיום פעילות הקיץ ורגע לפני נהלי התו הירוק האחרונים, הצפנו ל-3 ימים בחלוקה לשכבות: שכבות ט'י"א נסעו לכנרת, לנו בחוף סוסיתא וכיפו באטרקציות מים שונות. שכבות ז'ח' נסעו לגולן, טיילו בנחלי הצפון ופעילות השיא- קייאקים בכפר בלום. את הלינה עשו בקמפ גולן בגבעת יואב (מומלץ לחובבי הקמפינג). תודות לצוות ההדרכה המדהים של המועדון:



קים סקורי על הובלת קבוצות מסיימי ט'-מסיימי י"א. קים מסיימת את עבודתה אצלנו ונאחל לה הצלחה בכל דרך. אנחנו יודעים שכל מקום אליו תגיע יזכה באדם נפלא עם חיבור מדהים לנוער.

אדר חזאזי על הובלת קבוצות מסיימי ז'- מסיימי ח'. אדר ימשיך איתנו לשנת הדרכה נוספת לשכבות ז'-ט'. המשך להוביל בגאון את החבר'ה.

זיו חומסקי שהצטרפה אלינו הקיץ ותמשיך איתנו עד הגיוס בדצמבר בהובלת שכבות י-י"ב.

הראל לובוביץ' שהצטרף אלינו בטיול לצפון עם שכבות ז'-ח' וימשיך איתנו עד הגיוס גם בדצמבר.

מעדכנת שבימים אלו, אני ויונתן פיינר נמצאים בחפיפה לקראת שנה שבה יונתן ינהל את כלל מערך החינוך החברתי מז'-י"ב בשילוב הובלת קן השומר הצעיר. נאחל לכולנו הצלחה!!!

בימים הקרובים תצא הרשמה מסודרת למועדון הנוער. שכבה ז' תתחיל מיד אחרי החגים. יתר השכבות יתחילו ב-1 בספטמבר לפי לו"ז שנשלח להורים בתחילת שבוע. נאחל לכל בני הנוער שנת לימודים פורייה ובריאות טובה לכל כפר מנחם!

צוות מלווה מועדון נוער



קץ החג האביב

את הקיץ בגבע וחץ פתחנו עם המון רצון לקיים עם הילדים חופשה מלאה בחוויות ועשייה. לאחר יותר משנה שבמהלכה התמודדנו עם סגרים, בידודים, חולי ובעיקר הרבה חוסר שגרה וחוסר וודאות, בנינו תוכנית קיץ שתמלא את כל החסך מכל התקופה האחרונה וקיווינו שנוכל להוציא לפועל כמה שיותר.

בגבע א' וב' תוכנית הקיץ הייתה מסביב לעולם והצוות הפך להיות צוות אוויר עם כל המשתמע מכך - דיילות וטייסת ולמשך חודש שלם היה לנו מטוס ג'מבו בתוך גבע. הילדים הכינו דרכונים ואיתם טסו מסביב לעולם ונחתו כל יום בארץ אחרת: איטליה, הודו, זימבבואה ועוד.... לצערנו לקראת סוף הקיץ נאלצנו להיכנס למספר בידודים ופספסנו חלק מהפעילויות אך הצוות המסור לא שכח לשלוח לילדים ערכת בידוד עד הבית עם פעילויות מפיגות שעמום. בגבע ג' וחץ ד' התוכנית נבנתה במשותף עם הילדים. לפני הקיץ הצוות ישב יחד עם הקבוצה והילדים העלו את כל הפעילויות שהם רוצים וכך שובצו כל הפעילויות בתוך הלוח של הקיץ. בין הפעילויות: בריכת בוך, ערב בנים לחוד בנות לחוד, בניית טאבון בחצר, שוק קח תן, פעילויות מים, לילה לבן שבו הילדים בילו לילה שלם בחץ ועוד...

חלק מפעילויות החוץ שהספיקו הילדים לחוות ונהנו מיום בילוי מחוץ לשערי הישוב הם: ביקור במוזיאון הטבע בתל אביב, טיול לילה לנחל חווארים באור ירח מלא, שהיה טיול מאתגר, חוויתי ובעיקר שובר שגרה.

לחץ ה' וחץ ו' היה לוז של 3 מפגשים בשבוע במהלך הקיץ, הפעילויות כללו: מאסטר שף, א"ש לילה, פעילויות מאתגרות בברכה עם תחרויות מים, דרמה עם דיגי ועוד.

בנוסף בילינו בסופרלנד לפעילות ערב והילדים לא נחו לרגע כדי להספיק את כל המתקנים בפארק. השיא של הקיץ בחץ היה טיול של יומיים לצפון, נסענו כ-60 ילדים לפארק הירדן, בדרך עצרנו לטבילה בנחל הקיבוצים, בפארק עצמו ישנו במאהל בדואי וערכנו ארוחת ערב משותפת של המבורגרים, בערב יצאנו לסיור מודרך בפארק עם מופע אורקולי חוויתי ומלא הומור המסביר על תופעות טבע והחיות באיזור (מי שמגיע לאזור מומלץ ביותר). לאחר לילה עם שינה מועטה קמנו ליום חדש וחם, הצטננו במסלול ראפטינג בירדן וחזרנו הביתה עם אנרגיות גבוהות לאחר טיול מוצלח שישאר עם טעם של עוד ויזכר כזיכרון מתוק לעוד הרבה שנים. זו הזדמנות גם להגיד תודה לכל צוות ההורים (13 במספר) שהצטרף לליווי הטיול ועזר בכל הלוגיסטיקה המורכבת של הוצאת טיול כזה לפועל.

עם כל המורכבות של הקורונה היה לנו קיץ מוצלח מאוד והתחושה הייתה שאנחנו עושים את המקסימום בלי לעצור ומנסים לקיים שגרה נורמלית עד כמה שניתן.

מילים אחרונות לסיום, את הקיץ תכננו, ארגנו, עבדו קשה והוציאו לפועל צוות גבע/חץ, צוות מסור שמרגיש קשר קרוב לילדים ומגיע לעבודה כל יום עם רצון גדול, נכונות ובעיקר הרבה אהבה לילדים. נתראה שנה הבאה.....

כנרת וצוות גבע/חץ

צוותי הגיל הרך

בשנה הבאה, תשפ"ב יתחננו במערכת הגיל הרך בכפר מנחם 83 ילדים וילדות. בפעוטון פטל (גילאי 6 חוד'-1.5) יתחננו 18 ילדים עם הגננת לבנה מלכה, סימה אזולאי, דליה לרנר וחני זכריה

בגן תות (גילאי 3-1.5) יתחננו 17 ילדים עם הגננת סיגל תורג'מן ובצוות רוזן גולדברג ומזל יפרח בגן זית (גילאי 4.5-3) יתחננו 23 ילדים עם הגננת דנה אינהורן ובצוות יוסף רדה ויעל גבאי בגן דקל הגן הבוגר (גילאי 6-4.5) יתחננו 25 ילדים, עם הגננת עדנה קפלן ובצוות אילנית ברדון ודבורה עובד

איחולי שנה טובה ובריאה לכל קהילת כפר מנחם

אירועי הגרנדג' - יוני - יולי בכפר מנחם

את חודשי הקיץ החמים תיבלנו בהרבה מאוד פעילויות חוויתיות ומעשירות רבים מהרעיונות והיזמות הגיעו מתושבי היישוב ששמו דגש על ערכים של קהילתיות וחיבור. אז מה היה לנו בחודשים האחרונים?

- הפנינג יד שנייה ברחבת הדשא של הספרייה

אירוע קהילתי מקסים עם דוכני יצירה, צעצועים, ספרים, דוכני אוכל ושתיה ועוד בניצוחה של לימור אייל



- כדורגל- חודש היורו

שילוב מנצח של שידור גמר ליגת האלופות על מסך ענק וההמבורגרים המעולים של יוסי!



- 'שישי קורע' באוסישקין

מופע סטנד אפ חד פעמי של תומר שרון ומופע חימום חגיגי של להקת הרכב מקומי: איילה פפירני, אורי קם, נועם נוסבוים, אמיר פלג, עומרי ברזילי.



• **בירה מסביב לעולם**

ערב היכרות עם העולם המופלא של הבירה- הסברים, דיבורים והנאה ובעיקר הרבה מאוד בירות.
מנחה- רותם בר אילן



• **אירועי חג הספר**

- ערב השקה חגיגי לספרה החדש של אתי שפירר "המשתתפת השביעית".
- מפגש מרגש על ספרות, לשון ויצירה עם רוביק רוזנטל.
- שעת סיפור עם סופי לילדי הגנים



• 'תקרית ליל קיץ – רשומון':

לפני 80 שנים בדיוק, נמצאה בשדות כפר מנחם, גופתו של תושב תל א סאפי. סיפור שהרעיד את הקיבוץ הצעיר והותיר שובל של סימני שאלה. נדב קרן יצא לחקור את האירוע וחזר עם הסיפור המלא שלא סופר ועם פרטים חדשים ומפתיעים. על הדשא של חדר אוכל, סביב מדורה, עם קפה שחור חזרנו 80 שנים אחורה בזמן.



• הרצאה מרתקת של השדרן, העיתונאי והסופר בועז כהן – "1979 השנה שבה הכל השתנה" שהתקיימה באוסישקין



• 'קבלת שבת קהילתית' מסורת חדשה ומקסימה בשישי אחה"צ על הדשא- הרבה מוסיקה יפה, קפה ועוגות לקראת שבת ובעיקר אווירה מיוחדת מאוד. בהובלת אייל גרבר. ראו הרחבה בהמשך.

ערבי סרט לילדים

מסורת הקיץ האהובה חזרה אלינו עם ארוחת ערב קייצית ומיד אחריה סרט מדובב לילדים, על דשא של חדר האוכל



נמסר על ידי ורדית מזור



בתחילת הקיץ, אחרי שנת קורונה שהקשתה על מפגשים חברתיים וקהילתיים, החלטתי להוציא לפועל רעיון שהתבשל אצלי הרבה זמן - קבלת שבת קהילתית.

בעבר הרחוק היו בכפר מנחם קבלות שבת, וקהילות חילוניות רבות מקיימות טקסים דומים, כל מקום והסגנון שלו. חשבתי שזו יכולה להיות מסורת יפה גם בקהילה שלנו.

פניתי לוועדת תרבות שמיד עודדו אותי ועזרו בכל מה שצריך, והרעיון התגבש - קבלת שבת מוזיקלית, הרכב שמנגן וחלוקת שירונים לקהל כדי שיצטרף לשירה, פינת קפה עם עוגות ביתיות, וכל זה מול הנוף הנפרש מעל האמפי ביום שישי אחה"צ.

לאחר חיפושים הצטרפו נגנים וזמרים - יהודה ברלב (אקורדיון), איתמר לפידות (גיטרה ושירה), נועה כהנא (חליל צד ושירה), איריס קרון (שירה) ואני מלווה בתיפוף. בחרנו שירים ישנים וחדשים, כולם בעברית, נפגשנו לחזרה וב-2/7 קיימנו את קבלת השבת הראשונה, בשיתוף פעולה עם חזרת ארוחות שישי בערב בחדר האוכל. אור אשתי הנחתה את האירוע, ובאופן ספונטני ההורים שלי הביאו נרות והדליקו יחד עם הנכדים, וכך החלטנו שבכל פעם תעלה משפחה מהישוב ותדליק נרות.

לקבלת השבת הראשונה הגיעו משתתפים רבים והחלטנו שנקיים קבלת שבת אחת ל-4 שבועות. ב-30/7 נפגשנו בפעם השנייה לקבלת שבת, למרות כל הבידודים שכפתה הקורונה גם אצלנו. שוב בחרנו שירים, הכנו שירון, מתנדבות אפו עוגות, משפחת לוינהיים (עידן ורות) הדליקה נרות וגידי קרון קרא קטע שכתב סבו, דוד קרון, על הנוף הנהדר שנשקף מאותה נקודה ועל טיול לנקודה זו בו נקבע שהקיבוץ יעבור מנקודת ההתיישבות הראשונה לשם.

בכוונתנו להמשיך להפגש אחת ל-4 שבועות, לנגן, לשיר ולהנות מהבילוי המשותף מול נוף יפה בשעה הנהדרת הזו.

כולם מוזמנים להצטרף, לנגן, לשיר, לאפות ולהנות יחד איתנו.

אייל גרבר



קץ של פעילות מאונג ויזמו

השנה שעברה ועצת תרבות כצוות שחילק בין מסתפיו לזריות ותפקידים אלא מרכז
הוועדה הייתה נוכחת בשטח כל השנה. ותפסמה רעיונות רבים לפעילויות תרבות
בימי הקרונה. תוך הקפדה על איוון הפעילויות (לחוסים ואמציומים השונים).
והתאמתן למצבי הישוב השונים. נראה לי שהוועדה יזרה בישוב אווירה המחשיבה
פעילויות. בפירות התנסונו בקיץ.
הקיץ התברכנו בפעילות תרבותית רבה ואילוונת. כפי שוודית ציינה רבים
מהרעיונות והיוזמות הליעו מתושבי הישוב שמו זלש על ערכים של חיבור
וקהילתיות.
צוות התרבות קיבל את הפניות ועבר איוזמים. התיאום. עברה כשפית קטנה אמ
התבקש מכסוף וציוז.
אך מעבר לזה נראה לי שהוועדה יזרה בישוב אווירה שאפשרה את העלאת
היוזמות וביטויין.
נראה שזלס ימי הקרונה העלו את מפלס הפעילות כשתושבים חסבו מה עוד ניתן
לעשות במיזור הקהילתי.
יבורכו חברים ועצת תרבות והיוזמים הרבים.

יהודית אפרתי



כפי שכולכם שמתם לב, הגל הרביעי של הקורונה כבר פה ובגדול. כך, בכפר מנחם יש בכל זמן נתון מספר, לא גדול יחסית, של מאומתים.

הזן הנוכחי מתאפיין ביכולת הדבקה מהירה ביותר. כל אלו הובילו לכך שהממשלה החליטה על שורה של צעדים ביניהם הנחיות תו ירוק, תו סגול, הגבלות על התקהלויות וכדומה.

בכפר מנחם הדבר מורגש בעיקר בחדר האוכל, בבריכה ובפעילויות תרבות, אשר מחויבים לפעול תחת הנחיות התו הירוק מגיל 3 ומעלה. המשמעות היא שכניסה לחדר האוכל ולבריכה והשתתפות בפעילויות התרבות מותנית בהצגת תו ירוק/ תעודת מחלים/ בדיקה שלילית כפי שמוגדרת בהנחיות. ולא, בדיקות ביתיות מהירות אינן תקפות עבור הנחיות התו הירוק.

עד כמה שהדבר מגביל ומייצר אי נוחות הוא מחייב אותנו הן מבחינת החוק והן מבחינת האחריות על עצמנו ועל הקהילה בה אנו חיים. הנגיף כאמור מדבק מאוד. לכן, ככל שנדע להקפיד על ההנחיות נצמצם את סיכויי ההדבקה ונשמור על בריאות כולנו.

אנא שימרו והקפידו על ההנחיות, האחריות היא של כולנו.

בברכת בריאות איתנה ובתקווה שבמהרה הקורונה תהיה עוד זיכרון רחוק.

בברכת שנה טובה ,

דותן אבירם

זאב פקציארז

למה עם גופה זכורה

גם בעבר ויותר ויותר לאחרונה, אני מתבונן במקום הזה, הנקרא כפר מנחם, המקום שהוא הבית שלי, במובן הרחב ביותר של המושג בית וחושב, מה עוד ניתן לעשות כדי שהבית שלי / שלנו יהיה טוב יותר, נעים יותר, מכיל יותר?

יש לי מנטור: בספר "עלובי החיים" אומר זאן-ואן-וולאזן: ... באנו לעולם לא בשביל האושר המדומה, באנו בשביל החובה.

ובשבטי האינדיאנים מועבר המסר – איננו יורשים את העולם מאבותינו. אנו מקבלים אותו בהשאלה מילדינו. חובה עלינו להחזירו אליהם במצב מושלם. המסר החוזר הוא מסר של נתינה!!

כפר מנחם במצב טוב. נעים לחיות כאן. יש פה קהילה איכותית עם יכולות מגוונות, הבאות לידי ביטוי בתחומים שונים. יש פה סביבת חיים נעימה ומזמינה וחשוב שנדע לשמור על אלה. אבל זה לא מספיק. דווקא מהמקום הטוב והנוח הזה חשוב לצאת **ולהוסיף**.

למושג שבחרתי להשתמש בו אני קורא "**נראות**". הנראות של הבית הפרטי ושל הבית הציבורי משקפת את החיים במקום. עכשיו, לדעתי, זה הזמן "לעלות כיתה" ליזום מהלכים/פרויקטים **שייראו בחצר הישוב**, נראותם של אותם פרויקטים אמורה, לדעתי, לחזק את תחושת השייכות של כל פרט בישוב למקום, להשפיע על איכות חיינו, וליצור גאווה לקהילת כפר מנחם.

מהם הפרויקטים בחזון שלי:

א. נתינה לחברה הישראלית. (קליטת חיילים בודדים)

ב. תיירות פנים (העלאת כפר מנחם על מפת התיירות)

ג. יצירת מרכז קהילתי.

ד. פיתוח פינות נוי בחצר הכפר.

(ויש עוד...)

ובייתר פירוט:

א. נתינה לחברה הישראלית – קליטת חיילים בודדים.

פרויקט כזה, מעבר להיבט הכלכלי, דורש התגייסות קהילתית. הכוונה להכניס לישוב קבוצת חיילים שבחרו לשרת את המדינה, אך כמהים לבית שיקלוט אותם בימים בהם אינם בבסיס. אנחנו לא מכירים אותם והם לא מכירים אותנו אבל הציפיה מכולנו, מעבר לעזרה בפועל בכל הדברים הטכניים הנלווים, היא לפתוח את הלב, עם כל מה שטמון בשתי המילים האלה.

ב. תיירות פנים.

לכפר מנחם יש הרבה מה לספר. פרקי היסטוריה הקשורים בהיסטוריה של ראשית מדינת ישראל, הקשר עם האוכלוסייה הערבית אז והיום, התאמת אורחות החיים בקיבוץ לתהליכי שינוי בחברה הישראלית ועוד. בנוסף מתאפיין כפר מנחם במגוון יוצרים בתחומי האומנות (ציור, פיסול, מוזיקה ועוד) כמין כן יש בכפר מנחם מסגרות חינוכיות מגילאי לידה עד סוף י"ב וכן מגוון מבנים בעלי יחוד. לצד המידע הרבגוני, נבחנות אפשרויות לשילוב רגעי הנאה בבריכה, בבית הבנים, בסדנאות יצירה בשדרת האמנים ובהסעדה. כל אלה בבדיקה. (אפשר להציע רעיונות נוספים.)

התהליך כבר יצא לדרך, נבנה צוות מקומי לתכנון והפקת הסיורים וכן לפרסום וחשיפת הרעיון למסגרות רלבנטיות (ועדי עובדים, פעילויות גיבוש, פנסיונרים ועוד).

ג. מרכז קהילתי

אני רואה בסילו ובכל המתחם שסביבו אופציה ליצירת "מרכז קהילתי" (קניון כפר מנחם). בחזון שלי ניתן להשתמש בהעברת הכולבו לסילו כמניע וצעד ראשון. במקביל להעברת הכולבו לפעול לפיתוח הסביבה עם מקומות ישיבה, בית קפה ועוד אין ספור רעיונות שיתאימו למפגשים הלא פורמליים המתקיימים כיום סביב הכולבו. ע"י כך לפתח במקום מרכז קהילתי אליו יגיעו כמעט כל חברי כפר מנחם מכל חתכי הגיל.

ד. חצר הכפר והישוב.

ישוב כפרי צריך שיהיה מוצלל, עם חורשות ובהן מרכזי ישיבה לפעילות פנאי. (שולחנות, ערסלים, טאבון ועוד.) ויש לנו בישוב כמה מקומות כאלה שניתן לפתחם.

ומה הלאה

יש לי בראש עוד רעיונות וכוונות ורצון לעשייה. חלק מהדברים כבר בשלבי ביצוע וחלקם עדיין בתכנון או פשוט מתרוצצים בראשי. מה שאינו מוטל בספק, וזה על סמך ניסיון עבר, העשייה הזאת, הנתינה לקהילה, תורמת לנותן יותר מאשר למקבל.

שאלו את השותפים לבניית אתר החומה ומגדל או להעברת הקרוסלה למקומה החדש מהי תחושתם.

ומהי התרומה לקהילה – שני פרויקטים, המקשרים בין עבר להווה, מעלים חיוך על פני העוברים במקום ומשפרים את חזות הישוב



ברצוני לנסות ולקדם, בעזרת שותפים מהקהילה, את הרעיון של פיתוח פינות חמד בחורשות הקיימות בחצר הישוב.
אם יש לך רצון, עניין, ונכונות להתנדבות (לא מאוד מעיקה) אני מזמין אותך לבוא, להצטרף לצוות ולקחת חלק בשיפור פני הישוב לרווחת כולנו.
על מנת ליישם את החזון שלי וגם רעיונות של תושבים אחרים, אני פונה למוסדות הישוב בבקשה להכניס את הנושאים האלה לסדר היום.
אני קורא לכל מי שמעוניין/מעוניינת להצטרף ולקחת חלק בעשייה לפנות אלי.

צ'ור מרכו

ברכות ליוצאים לפני שירות אוריה קופנפלד, אלון נבות אפיק פופטל, איא חסון,
כופש בר ועומר שליט שתייה שנה משמעותית מעשייה ומהנה.

למתאייסים החזים לצה"ל אלון עוז מיה קרון, איא טל, ישי פלאס מעין פימאנאל,
נעם צניאל, עסן נאור, שיפה סולמאנובה, פוני טובי, דרק צלחה וסובו הביתה בשלום.

להצט ופס אלזש וכל המשחה ברכות חמות להוצאת הבת הוציה





19/08/2021

בית ספר צפית ברשימת בתי הספר המצטיינים של משרד החינוך לשנת תשפ"א

בית הספר זכה להוקרה על הישגיו הגבוהים בקידום התלמידים בתחום הלימודי, החברתי והערכי.

בית הספר צפית במועצה האזורית יואב זכה השבוע להוקרה גדולה מטעם המנהל הפדגוגי-אגף א' בחינוך העל היסודי במשרד החינוך כשהוא הוכרז כבית ספר מצטיין ומדורג בין בתי הספר שהישגיו בכל התחומים הוא מהגבוהים בארץ בין השאר בזכות 96% זכאות לבגרות בשנת תשפ"א.

בנימוקי הזכייה שהועברה למנהלת בית הספר נטע פרץ על ידי מנהלת האגף במשרד החינוך דסי בארי צוין כי: "מבדיקת הישגי החטיבה העליונה ובהתאם לכללים ולקריטריונים של המודל, נמצא כי בית הספר מדורג בין בתי הספר שהישגיהם הינם הגבוהים ביותר בקידום התלמידים בתחום הלימודי, החברתי והערכי. זכייה זו הינה אות הערכה למנהיגותך ולעשייה החינוכית המעמיקה של צוות המורים. אני רואה חשיבות רבה בהוקרה והערכה של אנשי החינוך, אשר מחוללים שינוי, מקדמים כל אחד מהתלמידים אל מעבר ליכולותיו הצפויות, משפיעים ותורמים לעיצוב עתיד תלמידיהם ומביאים אותם להצטיינות לימודית, אישית, חברתית וערכית. גם בתקופה קשה זאת, עקב משבר הקורונה והמציאות המשתנה והמאתגרת הוכחתם שחינוך יודע להיות מה שהוא מחנך אליו, גמיש, נותן מענה, רואה את האדם, מוקיר את הלמידה ומתאים את עצמו למציאות."

דירוג בית הספר צפית ברשימת בתי הספר המצטיינים בארץ הוא פרי עבודה חינוכית והשקעה של הצוות החינוכי בכל תלמיד ותלמידה, גם בתקופה לא פשוטה זו של מציאות משתנה. זו עדות ליכולת של המורות והמורים לתת מעצמם, להתגמש, לתת מענה ולראות את התלמידים בכל מצב ובכל עת, ועל כך הם ראויים למלוא ההערכה והחיזוק.

צוות מורות ומורי בית הספר, ובראשם המנהלת נטע פרץ, עוסקים בעשייה חינוכית לאורך השנים, משקיעים בקידום התלמידים והתלמידות ומביאים אותם להישגים. המדדים המובאים בחשבון הם מדדים לימודיים, חברתיים וערכיים, ביניהם גם מדד הזכאות לבגרות, בו עלה בית הספר ב-5% והגיע ל-96% הישג משמעותי שהוא תוצאה של מאמצים של צוות המורים והמורות להביא את התלמידים והתלמידות אל מיצוי יכולותיהם.

מנהלת בית הספר נטע פרץ ציינה: "אני רוצה להודות לכל אחד ואחת מצוות המורים, להנהלת בית הספר, לאנשי ונשות המנהלה, על המאמצים ועל ההשקעה לראש המועצה ד"ר מטי צרפתי הרכבי, למנכ"לית המועצה מירית דגני, למנהל מחלקת החינוך ינקלה שטיינברג וצוותו, למפקחת בית הספר אורלי דרורי, ליו"ר הוועד המנהל גיורא מרקר ליו"ר וחברי וועד ההורים על שותפות והשקעה עצומה בכל שלב ושלב לאורך המסע החינוכי." תודה מיוחדת לתלמידים שלנו – שותפים מלאים להישג הנפלא!

עוד הוסיפה מנהלת בית הספר כי: "ההישג הזה הוא קודם כל של הצוות החינוכי, המורות והמורים והם ראויים לכל שבח והערכה על ההשקעה, על המאמצים ועל הראייה החינוכית גם בימים של חוסר ודאות. נמשיך לצעוד בדרך שאנחנו מתוויים לעצמנו ולראות כל תלמיד ותלמידה כאדם בעל רצונות, יכולות וחלומות."

ראש המועצה האזורית יואב ד"ר מטי צרפתי הרכבי בירכה את מנהלת בית הספר נטע פרץ ואת כל צוות בית הספר על הכרזתו של צפית על ידי משרד החינוך כמצטיין. "הישג זה הוא פרי עבודה מאומצת של כלל הגורמים בבית הספר ובמועצה, אשר רואים את התלמיד במרכז, ומבינים כי מערכת חינוך נמדדת בהשקעה הן במשאבים והן בפדגוגיה מתקדמת, הרואה כל תלמיד ותלמיד. מועצה אזורית יואב ממשיכה בצמיחה ובהתחדשות, לצד טיפוח תכניות הלימוד והמרחב הפדגוגי אנו משקיעים משאבים רבים גם בפן הפיזי, הסביבה הלימודית וחזות המבנים על מנת שנוכל להעניק לתלמידים את התנאים האופטימליים להצלחה."

אמנת שמיטה ישראלית

שנה של מעורבות חברתית, של התחדשות רוחנית ומוסרית ושל התבוננות סביבתית מעמיקה. שנה של אחווה, תרבות, רוח, משפחה וקהילה

"כִּי תָבֹאוּ אֶל-הָאָרֶץ אֲשֶׁר אָנִי נֹתֵן לָכֶם וְשָׁבַתָה הָאָרֶץ שְׁבַת לָהּ" (כה, ב).
"אמנת שמיטה ישראלית" היא קריאה חגיגית למימוש ערכי השמיטה בימינו. האמנה נחתמה במעמד הרב הראשי לישראל בכינוס "שמיטה ישראלית הראשון" שהתקיים בשבט התשע"ד ומאז חתמו עליה אלפי אנשי חינוך, מעשה ורוח.
וזו לשונה:

אמנת שמיטה ישראלית

מצוות השמיטה שהנחילה תורת ישראל לעם היהודי חייבה כל חקלאי בארץ ישראל לנטוש את שדהו אחת לשבע שנים, להפקיר את פרותיו, לתת לאדמה ולבעלי החיים מנוחה ולאפשר לכל אדם להיכנס לשדה וליטול חלק מברכת האדמה. בשנה זו גם התבטלו החובות הכספיים, והאנשים קיבלו הזדמנות ל"התחלה חדשה" במישור הכלכלי והחברתי.

קשה שלא להתרשם מעומק האידיאה ומגובה השאיפות שמציגה לפנינו שנת שמיטה. בשנה הזו הרכוש אינו חזות הכול, הזמן אינו דוחק והטבע הוא הרבה יותר ממשאבים לניצול. שנת השמיטה מציגה לפנינו חלופה רווית אהבת ישראל ואהבת ארץ ישראל, המבקשת לחדש את איכות החיים בכלל המערכות, במאמץ ציבורי מיוחד בימינו.

שנה של מעורבות חברתית, של התחדשות רוחנית ומוסרית ושל התבוננות סביבתית מעמיקה. שנה של אחווה, תרבות, רוח, משפחה וקהילה. שער בזמן הנפער אחת לשבע שנים וקורא לחידוש הברית בין האדם, החברה והאדמה. שנה המשאירה את רישומה על שש השנים שלאחריה. מתוך הכרה כי שנת השמיטה היא ערך יסוד בחינוך האדם בישראל, ומתוך הבנה כי עם שיבת העם היהודי לציון מבקשת השמיטה את הגשמתה בזמן הזה.
אנו מבקשים לפעול יחדיו על מנת להחיות את שנת השמיטה ולקיימה כשנה משמעותית בחיי היחיד, הקהילה, החברה והאומה.

עינט קרמר היא מנהלת "טבע עברי" וראש המרכז החינוכי של "השומר החדש"

הביאה לדפוס: **רות שגיא**